

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف إدارية ومهنية	تصنيف الوظيفة		
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	فني صيانة وتمديدات كهربائية	المسمى الوظيفي
غير محدد	الفئة الوظيفية	دائرة الاحصاءات العامة	الدائرة
غير محدد	المجموعة النوعية	قسم	رتبة الوحدة التنظيمية
لا يوجد مستوى	المستوى	قسم الخدمات المساندة	اسم الوحدة التنظيمية
فني اول صيانة	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
فني صيانة وتمديدات كهربائية	مسمى الوظيفة الفعلي	121999021501	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>معالي وزير التخطيط والتعاون الدولي</p> <p>∨</p> <p>المدير العام للاحصاءات</p> <p>∨</p> <p>مساعد المدير العام للشؤون المالية والإدارية</p> <p>∨</p> <p>مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي</p> <p>∨</p> <p>قسم الخدمات المساندة</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
المساعدة في تقديم خدمة صيانة وإدامة وتشغيل مرافق الدائرة والمساهمة في رفع أدائها التشغيلي.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يقوم بصيانة وترميم المرافق بالدائرة ومكاتبها وكذلك في مكاتب المحافظات			
2- يقوم بصيانة خطوط وأجهزة الهاتف الموجودة في الدائرة			
3- يقوم بصيانة خطوط الكهرباء			
4. مكونات الوظيفة			
1.4 اتصالات العمل			
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار	
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين	يومية	

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
المتطلبات الذهنية		المستوى المطلوب
3.4 مجال العمل و تأثيره		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
المسمى الوظيفي للمرؤوسين		درجة الوظيفة
		عدد الموظفين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود		% من وقت العمل
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود		مدى الشدة
		% من وقت العمل
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
ثأوية عامة		
2.1.5 التخصص		
-----		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها		مدة الخبرة العملية
شهادة مزاوله مهنة		-----
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب و مجال		مدة التدريب
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية		مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية		
المساءلة		متوسط
التكيف		متوسط
المعرفة الرقمية		متوسط
الابداع والابتكار		متوسط

بطاقة وصف وظيفي  
دائرة الاحصاءات العامة

متوسط	ادارة البيانات والمعلومات
متوسط	تنمية الذات
متوسط	التركيز على الاهداف
متوسط	التوجه نحو متلقي الخدمة
متوسط	حل المشكلات
متوسط	العمل بروح الفريق
متوسط	الاتصال والتواصل الفعال